

Preventie- en integriteitsbeleid Scouting AZG

1. Inleiding

Dit beleid is opgesteld om een veilige en integere omgeving te waarborgen binnen onze scoutinggroep. Het doel is om misstanden te voorkomen, de persoonlijke integriteit van alle betrokkenen te beschermen en een positieve cultuur van respect en vertrouwen te bevorderen.

2. Doelstellingen

De doelstellingen van het beleid zijn als volgt:

- Creëren van een veilige omgeving voor alle leden, zowel fysiek als mentaal.
- Voorkomen van grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, discriminatie, mishandeling en (seksuele) intimidatie.
- Waarborgen van de integriteit van alle vrijwilligers en leden.
- Handhaven van een cultuur van openheid, waar zorgen en incidenten veilig gemeld kunnen worden.

3. Gedragsregels

Om de veiligheid en integriteit binnen de groep te waarborgen, zijn de volgende gedragsregels van toepassing:

1. **Respect:** Iedereen binnen de scoutinggroep behandelt elkaar met respect, ongeacht leeftijd, geslacht, religie, culturele achtergrond of andere persoonlijke kenmerken.
2. **Grensoverschrijdend gedrag:** Alle vormen van pesten, (seksuele) intimidatie, discriminatie, racisme en mishandeling worden niet getolereerd. Leden en vrijwilligers zijn verplicht om (seksuele) intimidatie, discriminatie, racisme en mishandeling te melden bij het bestuur wanneer ze dit waarnemen.

3. **Privacy:** De privacy van leden wordt gerespecteerd. Dit houdt in dat persoonlijke gegevens en foto's niet zonder toestemming worden gedeeld.
4. **Verantwoordelijkheid:** Vrijwilligers hebben een voorbeeldfunctie en dienen zich te allen tijde bewust te zijn van hun gedrag en de mogelijke invloed daarvan op de leden.
5. **Alcohol en drugs:** Het gebruik van alcohol en drugs is strikt verboden tijdens scoutingactiviteiten in het bijzijn van leden. Vrijwilligers dienen een voorbeeld te stellen op dit gebied.

4. Selectie en Screening van Vrijwilligers

Om de veiligheid en integriteit te waarborgen, worden alle vrijwilligers zorgvuldig gescreend:

- **Verklaring Omtrent Gedrag (VOG):** Een VOG is verplicht voor alle vrijwilligers. Deze wordt periodiek herhaald.
- **Inwerkperiode:** Nieuwe vrijwilligers doorlopen een inwerkperiode waarin ze begeleid worden door ervaren vrijwilligers.

5. Melden van Incidenten

Het melden van incidenten is een cruciaal onderdeel van ons preventie- en integriteitsbeleid:

- **Vertrouwenspersoon:** Er zijn interne en externe vertrouwenspersonen aangesteld door de scoutinggroep. Deze personen zijn het aanspreekpunt voor leden, vrijwilligers en ouders/verzorgers die een incident willen melden.
- **Meldprocedure:** Incidenten kunnen schriftelijk of mondeling worden gemeld bij een vertrouwenspersoon. Deze zorgt voor een vertrouwelijke behandeling en adequate opvolging.

6. Opleiding en Voorlichting

Om bewustwording en naleving van dit beleid te bevorderen:

- **Training:** Alle vrijwilligers volgen regelmatig trainingen over integriteit, veiligheid en preventie van grensoverschrijdend gedrag.
- **Voorlichting:** Leden en ouders/verzorgers worden geïnformeerd over het beleid en de maatregelen die de scoutinggroep neemt om veiligheid te waarborgen.

7. Handhaving en Sancties

Indien het beleid wordt overtreden, kunnen door het bestuur passende maatregelen worden opgelegd conform het beleid. Daarbij valt onder meer te denken aan het opleggen van een waarschuwing, het schorsen en uitsluiten van een vrijwilliger.

8. Evaluatie en Bijstelling

Het preventie- en integriteitsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd en indien nodig bijgesteld om ervoor te zorgen dat het effectief blijft en voldoet aan de huidige wet- en regelgeving.

9. Slotbepaling

Dit beleid is van kracht voor alle leden en vrijwilligers binnen de scoutinggroep. Alle betrokkenen worden geacht dit beleid te kennen en na te leven.